



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

**LICEUL DEMOSTENE BOTEZ TRUȘEȘTI**

Str. 2, nr.11, RO 717400, CIF 3373314, SIRUES 391772

Tel. 0231-567920, Fax 0231-567929

email: grupscolartrușesti@yahoo.com; web: www.dbotez.ro

Nr..... din.....

## **APEL PENTRU SELECȚIA ÎN ECHIPA DE MANAGEMENT AL PROIECTUL ERASMUS+ „ GIVE UP BULLYING ”**

Liceul ”Demostene Botez”, cu sediul în strada 2, nr. 11, Trușești lansează apelul de selecție a membrilor echipei de management al proiectului **Erasmus+ GIVE UP BULLYING Nr. Ref. 2019-1-RO01-KA229-063137\_1**.

Proiectul urmărește realizarea obiectivelor specifice ale **Programului Erasmus+** prin promovarea calității în educație și dezvoltarea abilităților de comunicare în limba engleză, a competențelor de utilizare a instrumentelor IT, îmbunătățirea nivelului de cunoștințe de cultură, civilizație, istorie și geografie legate de țările participante la proiect. De asemenea, elevii vor învăța să lucreze în echipă, vor fi încurajați să cultive toleranța și respectul de sine și față de ceilalți, vor învăța ce înseamnă valorile europene comune.

Obiectivele principale ale proiectului sunt:

**Organizația coordonatoare: LICEUL DEMOSTENE BOTEZ**

**ORGANIZAȚII PARTENERE sunt :**

ISKENDERUN CUMHURIYET ANADOLU LISESI-TURCIA

Necmi Muammer Ortaokulu-TURCIA

Alytaus r. Daugu Vlado Mirono gimnazija-LITUANIA

Zespol Szkolno-Przedszkolny w Miedznie- POLONIA

### **DETALII DESPRE CONCURS**

**a.** Pentru selecția participanților este numită, prin decizie internă, comisia de evaluare a candidaturilor și comisia de contestații în vederea selecției cadrelor didactice care vor face parte din echipa de lucru în cadrul proiectului cu titlul **GIVE UP BULLYING Nr. Ref. 2019-1-RO01-KA229-063137\_1**

**b.** Vor fi selectați **5 membri** după cum urmează:

- Manager de proiect
- Responsabil financiar
- Coordonator proiect
- Responsabil cu monitorizarea și evaluarea proiectului
- Responsabil cu diseminarea și activități IT

c. Comisia de evaluare a candidaturilor și comisia de contestații sunt numite prin decizia directorului **Liceului Demostene Botez Trușești**.

**Comisia de evaluare a candidaturilor are următoarele atribuții:**

- primește și verifică dosarele candidaților ;
- verifică eligibilitatea acestora;
- stabilește criteriile de selecție realizează selecția, ierarhizează candidații;
- întocmește listele cu admiși și respinși;
- comunică rezultatele candidaților.

**Comisia de rezolvare a contestațiilor:**

- primește și rezolvă contestațiile;
- comunică rezultatele finale ale selecției;

**CALENDARUL SELECȚIEI**

Selecția se face conform calendarului următor:

ETAPA	TERMEN
Diseminarea proiectului și a informațiilor referitoare la procesul de selecție	03-30 septembrie 2019
Depunerea dosarelor de către candidați și a fișei de autoevaluare (completată în format electronic și apoi printată) la secretariatul școlii	02-11 octombrie 2019
Evaluarea dosarelor candidaților și afișarea rezultatelor procesului de selecție	14 septembrie 2019
Depunerea contestațiilor	15 septembrie 2019
Afișarea rezultatelor finale	16 octombrie 2019

**CRITERII DE ELIGIBILITATE PARTICIPARE PROIECT DE MOBILITATE:**

- Profesor didactic calificat sau personal didactic auxiliar, încadrat la **Liceul Demostene Botez Trușești**
- competențe în tematica proiectului

- implicarea activă în viața școlii în ultimii doi ani și disponibilitatea de a lucra suplimentar, în scopul participării la activitățile locale ale parteneriatului (diseminare, evaluare, activități cu elevii, elaborare planuri de activități pentru ghidul de bune practici, realizare produse finale etc.)
- motivația de a participa la un asemenea proiect
- abilități de time management (respectarea termenelor de realizare și predare a unor materiale)
- competențe lingvistice (competențe de comunicare în limba engleză cel puțin de nivel mediu)
- competențe privind organizarea unor ateliere de lucru pe tematica proiectului
- expertiză în managementul proiectelor europene
- competențe în comunicare, gestionarea situațiilor conflictuale, negociere, muncă în echipă
- competențe organizatorice și manageriale
- competențe digitale (calculator, internet, realizare materiale PPT, realizare site-uri etc.).

**DOSARUL DE CANDIDATURĂ SOLICITAT VA CUPRINDE URMĂTOARELE DOCUMENTE (în această ordine):**

- OPIS
- Cerere de înscriere (Anexa 2)
- Curriculum Vitae – format European datat și semnat de către candidat
- Scrisoare de intenție
- Fișă de autoevaluare (Anexa 3) având anexate copii xerox după documentele justificative;
- Declarația de acceptare a modalității de selecție (Anexa 4)
- Angajamentul de participare și cofinanțare (Anexa 5)

**Dispoziții**

**finale**

- În termen de maxim 5 zile lucrătoare de la finalizarea procesului de selecție, responsabilul comisiei de evaluare va întocmi un raport privind selecția membrilor în echipa de proiect a parteneriatului strategic **GIVE UP BULLYING Nr. Ref. 2019-1-RO01-KA229-063137\_1**
- Dosarele de candidatură ale participanților și documentele elaborate de comisia de evaluare pe parcursul procesului de selecție fac parte din documentația parteneriatului strategic
- După aplicarea procedurii de selecție, candidații selectați vor primi sarcini de lucru în cadrul activităților proiectului **GIVE UP BULLYING Nr. Ref. 2019-1-RO01-KA229-06313**

Director,  
prof. FECIORU CANT

